



आरत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 341]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 16, 2010/ज्येष्ठ 26, 1932

No. 341]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 16, 2010/JYAISTHA 26, 1932

संस्कृति मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जून, 2010

सा.का.नि. 506(अ)।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मानव-विज्ञान सर्वेक्षण, (साधारण केन्द्रीय सेवा श्रेणी I और श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1967 को जहां तक उसका संबंध निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय मानव-विज्ञान सर्वेक्षण के निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों को संस्कृति मंत्रालय, भारतीय मानव-विज्ञान सर्वेक्षण निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपालद्ध अनुसूची के संभं (2) से संभं (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं (5) से संभं (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रथा के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विविधताएँ पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद या अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	----------------	----------	-------------------------	---------------------	-----------------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1* (2010)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'क'	वेतन बैंड-IV	लागू नहीं होता	नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
--	--	----------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा और आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले विविधों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति या संविदा के आधार पर	<p>1. प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्त संगठनों में कार्यरत ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8700 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 37400-67000 रु. के वेतनमान या समतुल्य के पद में नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक/सांस्कृतिक/भौतिक या पूरा मानव विज्ञान सहित मानवविज्ञान में डॉक्टरेट उपाधि अथवा इसके समतुल्य;</p> <p>(ii) मानव विज्ञान की आधुनिक पद्धतियों और तकनीकों में 15 वर्ष का अनुभव (अनुसंधान कार्य सहित) जिसमें से 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव हो।</p>

(12)

वांछनीय :

- (i) अनुसंधान के लिए फील्ड पार्टियों के नेतृत्व का अनुभव ।
- (ii) मानवविज्ञान के क्षेत्र में महत्वपूर्ण प्रकाशनों का साक्ष्य ।
- (iii) मानव विज्ञान में तकनीकी पत्रिकाओं के संपादन एवं प्रकाशन का ज्ञान ।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छाप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(II) संविदा के आधार पर :

ऐसे व्यक्ति जिनके पास प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपर मद । में विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पणी 1 : संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को सड़सठ वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 2 : संविदा के आधार पर नियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा समाधानप्रद-निष्पादन के अधीन रहते हुए बढ़ाई जा सकेगी और अधिकतम आयु-सीमा सत्र वर्ष होगी ।

टिप्पणी 3 : संविदा के आधार पर नियुक्ति के मामले में पदधारी की सेवा के निबंधन और शर्तें वही होंगी जो केंद्रीय सरकार के सदृश पद धारण करने वाले समूह 'क' के अधिकारी पर लागू होती हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

खोज सह चयन समिति :

1. मंत्रिमंडल सचिव
2. प्रधानमंत्री के प्रधान-सचिव
3. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
4. सचिव (संस्कृति)
5. मानवविज्ञान के एक अथवा एक से अधिक क्षेत्रों से 3 विशेषज्ञ जिनका अनुमोदन, संस्कृति मंत्रालय द्वारा सुझाए गए 5 विशेषज्ञों में से संस्कृति मंत्री के अनुमोदन से, प्रधानमंत्री द्वारा किया जाएगा

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

(14)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।

टिप्पणी : खोज सह चयन समिति संबंधित क्षेत्र में उत्कृष्ट योग्यता वाले व्यक्तियों का पता लगाने और उस पर विचार करने के लिए उचित नम्य प्रक्रिया अपनाएगी ।

[फा. सं. 6-4/2009-ए एण्ड ए]

डॉ. टी. कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th June, 2010

G.S.R. 506(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Anthropological Survey of India (General Central Service Class I and Class II Posts) Recruitment

Rules, 1967, in so far as they relate to the post of the Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Anthropological Survey of India, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Anthropological Survey of India, Director, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	1* (2010) *Subject to variation on workload	General Service, dependent on Gazetted, Ministerial	Pay Band-IV, (Rs. 37400—67000) and Grade Pay Rs. 10000	Not applicable	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or contract to be made

(11)

(12)

By deputation or on contract basis

(I) Deputation :

(a) Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or public sector undertakings or Universities or recognized research institutions or semi Government or autonomous organizations :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the post in the Pay Band of Rs. 37,400-67,000 with grade pay Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Doctorate in Anthropology including Social Cultural/Physical or Paleo Anthropology from a recognized university or equivalent.

(ii) fifteen years' experience (including research work) in modern methods and techniques of Anthropology, out of which five years' experience shall be in administration.

Desirable :

(i) Experience of leading field parties for research.
(ii) Evidence of important publications in the field of Anthropology.

(iii) Knowledge of editing and publishing technical journals in Anthropology.

Note :— The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years as on the closing date for receipt of applications.

(II) On Contract Basis :

Persons possessing the qualifications and experience as specified in item (I) above for appointment by deputation.

Note 1 : The maximum age limit for appointment on contract basis shall not exceed sixty-seven years on the closing date for receipt of applications.

Note 2 : Appointment on contract basis shall be for a period of three years and may be extended subject to satisfactory performance and maximum age limit of seventy years.

Note 3 : In case of appointment on contract basis, the terms and conditions of service of the incumbent of the post shall be as applicable to a Group 'A' officer of the Central Government holding analogous post.

2348 GT/10-2

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
Search-cum-Selection Committee consisting of: 1. Cabinet Secretary 2. Principal Secretary to Prime Minister 3. Secretary, Department of Personnel and Training 4. Secretary, Culture 5. Three experts drawn from one or more of the fields of Anthropology, to be nominated by the Prime Minister from amongst five experts recommended by Ministry of Culture	—Chairman —Member —Member —Member —Members

Note: The Search-cum-Selection shall adopt such flexible procedures as it deems fit for seeking out and considering names of persons of outstanding ability in the respective field.

[F. No. 6-4/2009-A&A]

Dr. T. KUMAR, Jt. Secy.